

## 1 Stärkung

### Feedback

<b>Beschreibung</b>	<p>Es gibt verschiedene Arten, Feedback in Gruppen einzuholen. Hier einige davon:</p> <p><b><u>Skalen-Feedback</u></b></p> <p>Erläutern Sie die Skala, z.B.: "Es geht um Feedback, ob ihr mehr oder weniger Theorie-Anteil haben wollt. Wir brauchen von jedem von euch einen Wert auf einer Skala von 0 bis 10. 0 bedeutet, dass es viiiiiel weniger Theorie sein soll. 10 bedeutet, dass es viiiiiel mehr Theorie sein soll. 5,5 bedeutet, dass alles so passt, wie es ist. Jeder andere Wert dazwischen kann auch genannt werden" Dann sagt jeder einzelne eine Zahl. Es soll kein zusätzlicher Kommentar gegeben werden (wenn einer kommt, kurz zuhören, dann um einen Wert bitten). Das Ergebnis kann festgehalten werden, muss aber nicht. Die gleiche Technik funktioniert mit einer Skala auf dem Boden. Jeder positioniert sich da, wo es der eigenen Meinung entspricht.</p> <p><b><u>Sternen-Feedback</u></b></p> <p>Eine Person stellt sich in die Mitte des Sitzkreises und gibt eine Aussage von sich, z.B. „Es war mir zu wenig Theorie“. Alle, die sich dazu äußern möchten, stehen auf und positionieren sich entsprechend ihrer Meinung (je näher an der Person, desto größer die Zustimmung).</p> <p><b><u>Feedback-Bilder</u></b></p> <p>Es werden Kleingruppen von je 3 Personen gebildet. Jede Gruppe bearbeitet ein Thema, z.B. gemeinsames Thema „Wie war der Seminartag gestern für euch? Was nehmt ihr mit?“. Die Kleingruppen malen ein Bild dazu. Alle kommen wieder zusammen und stellen das Bild vor.</p>
<b>Material</b>	ggfs. Skalenpunkte für Skalen-Feedback, Stifte/Blätter für Feedback-Bilder
<b>Hintergrund</b>	Offene Feedback-Runden werden gerne unproduktiv, langatmig oder nicht jeder traut sich, etwas zu sagen. Die vorgestellten Methoden vermindern das. Besonders in Forming- und Storming-Phasen wichtig.
<b>Zeitaufwand</b>	Wenige Minuten, Feedback-Bilder ca. 20 Minuten
<b>Tipp</b>	

---

Raum für eigene Ideen, Ergänzungen ...

---

---